Sao y; Sở Tài nguyên và Môi trường; 30/06/2023 10:18:22

UBND TỈNH HƯNG YÊN
SỞ TÀI NGUYÊN VÀ MÔI TRƯỜNG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 25 /KH-STNMT

Hưng Yên, ngày 30 tháng 6 năm 2023

KẾ HOẠCH
Về việc kiểm tra công vụ và công tác cải cách hành chính năm 2023

Thực hiện Kế hoạch số 184/KH-UBND ngày 07/12/2021 của UBND tỉnh về việc Cải cách hành chính nhà nước tỉnh Hưng Yên giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 204/KH-UBND ngày 23/12/2022 của UBND tỉnh về việc Cải cách hành chính nhà nước tỉnh Hưng Yên năm 2023; Quyết định số 01/2020/QĐ-UBND ngày 08/01/2020 ban hành Quy định về văn hóa công vụ của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập tỉnh Hưng Yên; Kế hoạch số 01/KH-TCT ngày 22/6/2023 của Tổ công tác về kiểm tra công vụ tỉnh về kiểm tra công vụ năm 2023; Kế hoạch số 02/KH-STNMT ngày 18/01/2023 của Sở Tài nguyên và môi trường về cải cách hành chính năm 2023. Sở Tài nguyên và Môi trường ban hành kế hoạch kiểm tra công vụ và công tác cải cách hành chính (CCHC) năm 2023 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Thông qua hoạt động kiểm tra để đánh giá những ưu điểm, mặt tích cực; đồng thời phát hiện những tồn tại, thiếu sót, khó khăn, bất cập trong công tác cải cách hành chính, quá trình thực hiện nhiệm vụ công vụ; đề xuất, kiến nghị cơ quan có thẩm quyền các biện pháp xử lý, góp phần thực hiện có hiệu quả công tác CCHC và tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong việc thực thi công vụ và hoạt động của các phòng, đơn vị thuộc Sở để nhằm nâng cao chỉ số cải cách hành chính của Sở Tài nguyên và Môi trường năm 2023.

- Tiếp tục nâng cao ý thức trách nhiệm, tinh thần, thái độ, chất lượng phục vụ nhân dân của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức Sở Tài nguyên và Môi trường; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất đạo đức (đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp); có phong cách ứng xử văn minh; xây dựng nề nếp, ý thức tôn trọng kỷ luật, kỷ cương hành chính, tuân thủ các quy định trong hoạt động công vụ.

- Tạo chuyển biến mạnh mẽ trong lề lối, tác phong làm việc của cán bộ, công chức, viên chức; nêu cao tinh thần gương mẫu thực hiện các quy định của Đảng, Nhà nước của cán bộ, công chức, viên chức, nhất là vai trò nêu gương của người đứng đầu; kịp thời phát hiện, kiến nghị cơ quan nhà nước có thẩm quyền xử lý nghiêm những trường hợp cán bộ, công chức, viên chức, người lao động vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính.

- Nâng cao vai trò, trách nhiệm cán bộ, công chức, viên chức đặc biệt là vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu các phòng, đơn vị trong thực hiện CCHC và

việc tiếp nhận và giải quyết phản ánh, kiến nghị của tổ chức, công dân, giải trình với cấp thẩm quyền về thực hiện thủ tục hành chính.

- Kịp thời phát hiện, nhân rộng các điển hình tiên tiến, chỉ rõ những khuyết điểm, hạn chế, nguyên nhân và đề ra biện pháp khắc phục.

2. Yêu cầu

- Các phòng, đơn vị được kiểm tra cử công chức, viên chức có trách nhiệm, nắm vững nghiệp vụ chuyên môn để phối hợp và cung cấp các thông tin, hồ sơ, biểu mẫu cho Đoàn Kiểm tra nhằm đạt mục đích đề ra;

- Trong thời gian làm việc với Đoàn Kiểm tra, các phòng, đơn vị cần đảm bảo không làm cản trở hoạt động bình thường của cơ quan, đơn vị và cá nhân là đối tượng kiểm tra công vụ.

- Đối với thành viên Đoàn Kiểm tra: sắp xếp công việc chuyên môn tham gia theo đúng lịch, đúng thời gian để hoàn thành nhiệm vụ được giao.

II. NỘI DUNG KIỂM TRA

1. Kiểm tra công tác cải cách hành chính

- Công tác chỉ đạo, điều hành, triển khai công tác cải cách hành chính và trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong công tác cải cách hành chính.

- Công tác cải cách thủ tục hành chính

- Cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước

- Cải cách chế độ công vụ

- Cải cách tài chính công

- Xây dựng, phát triển Chính quyền điện tử, chính quyền số

2. Kiểm tra công vụ

- Việc thực hiện các nội dung công việc, nhiệm vụ Sở giao (các nhiệm vụ UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh giao trên phần mềm theo dõi nhiệm vụ của UBND tỉnh; các nhiệm trên phần mềm điều hành và quản lý văn bản của Sở và các nhiệm vụ khác)

- Việc thực hiện Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp; Chỉ thị số 15/CT-CTUBND ngày 28/9/2016 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp trên địa bàn tỉnh Hưng Yên;

- Việc thực hiện nhiệm vụ công vụ của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; việc tuân thủ nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị. Việc thực hiện các quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở theo Quyết định số 01/2020/QĐ-UBND ngày 08/01/2020 ban hành Quy định về văn hóa công vụ của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập tỉnh Hưng Yên; Quyết định số 117-QĐ/BCSĐTNMT ngày 11/4/2014 của Ban cán sự đảng Bộ TN&MT ban hành Quy định chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động ngành tài nguyên và môi trường.

III. ĐỐI TƯỢNG, THỜI GIAN VÀ ĐỊA ĐIỂM

1. Đối tượng kiểm tra

Các phòng, đơn vị trực thuộc Sở Tài nguyên và Môi trường

2. Thời gian, địa điểm kiểm tra

- Thời gian kiểm tra: Dự kiến Quý III/2023, thời gian cụ thể sẽ thông báo sau.

- Địa điểm kiểm tra: Tại Phòng, đơn vị được kiểm tra

IV. PHƯƠNG PHÁP KIỂM TRA

1. Kiểm tra thông qua báo cáo đối với một số phòng, đơn vị.

2. Kiểm tra trực tiếp tại một số phòng, đơn vị có nhiều vấn đề cần được giải quyết, tháo gỡ.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giao Văn phòng Sở tham mưu Giám đốc Sở thành lập Đoàn kiểm tra và tổng hợp kết quả kiểm tra báo cáo Giám đốc Sở kết quả thực hiện.

2. Các phòng, đơn vị thuộc Sở được kiểm tra năm 2023 xây dựng báo cáo theo đề cương hướng dẫn của Văn phòng Sở và bố trí địa điểm, chuẩn bị các tài liệu cần thiết để Đoàn kiểm tra đến làm việc.

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các phòng, đơn vị phản ánh trực tiếp về Văn phòng Sở để tổng hợp báo cáo Giám đốc Sở./.

Nơi nhận:
- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở;
- Lưu: VT, VP.

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
SỞ TÀI NGUYÊN VÀ MÔI TRƯỜNG
TỈNH HƯNG YÊN

Trần Đăng Anh